

EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS

AGRUPACIÓN EMPRESARIAL INNOVADORA DEL SECTOR TIC DE LA RIOJA AERTIC

Catálogo de buenas prácticas
de aplicación del Pacto Mundial
y la Agenda 2030 en la empresa riojana



Entrevista (25-01-21) a Laura Urbieta Núñez, Responsable del Dpto. de Tecnología e Innovación de FER y Secretaria General de AERTIC, y Seila Jiménez Repes, Responsable del Dpto. Administración de AERTIC, análisis de documentación y del sitio web.

La Agrupación Empresarial Innovadora del sector TIC de La Rioja, nace en Julio de 2010 para impulsar el sector y desarrollar proyectos conjuntos.

Bajo el seno de la Federación de Empresas de La Rioja (FER), nace AEI AERTIC como instrumento para canalizar los intereses y necesidades de un amplio sector tecnológico vinculado con las Tecnologías de la Información y la Comunicación en La Rioja.

Tras varios años de actividad se ha conseguido el objetivo de aunar intereses y generar una imagen pública unitaria, impulsando poco a poco el conocimiento, el networking y la confianza entre los socios.

Para potenciar el crecimiento de la Agrupación Empresarial y abarcar proyectos de mayor envergadura, se ha dado el paso de contratación de personal propio para afrontar objetivos mayores y la puesta en marcha de proyectos conjuntos, el apoyo al desarrollo de negocio de las empresas mediante acciones de difusión de marketing, tecnología de los asociados y la colaboración con los diferentes centros formativos de cara a impulsar la formación en TIC para captar talento y fomentar la educación TIC de los futuros profesionales del sector

¿Qué actividades/acciones de buenas prácticas realiza AERTIC en relación con el Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible?

Medidas de reciclaje en la oficina de AERTIC

- Apagado de equipos y dispositivos al finalizar la jornada.
- Iluminación LED y encendido sólo si es necesario.
- Tazas de cerámica lavables (no plástico).
- Cubos de reciclaje de papel y plástico por separado de restos de alimentos y materiales no reciclables.
- Tóner impresora y pilas se tiran a puntos de reciclaje.
- Uso de clips que son reutilizables en lugar de grapas.
- Uso de block de notas con papel usado y evitar impresión de papel para comunicados internos.
- Salvo los residentes fuera de Logroño, acudimos al trabajo a pie o en bicicleta.

Principio relacionado:



MEDIO AMBIENTE

ODS a los que contribuye:



Construcción Ecosistema #SOSTIC

Desde Julio AERTIC ha organizado varios grupos de trabajo que han tenido como resultado el nacimiento del Ecosistema #SOSTIC, involucrando a personas físicas e instituciones en con el objetivo de fomentar la innovación transversal y colaborativa para la búsqueda de sinergias como pilares clave para lograr construir la fábrica de innovación #RiojaTIC.

Este Ecosistema tendrá por objetivo ayudar al resto de empresas de sectores tradicionales a conseguir su transformación (digital) de forma sostenible con el apoyo de las personas e instituciones que lo forman gracias a su diversidad de perfiles.

Principio relacionado:



MEDIO AMBIENTE

ODS a los que contribuye:



IDAFI- PLUS: SDi, EFICEN, FRUTAS PÉREZ CARBONELL (estado finalizado)

El proyecto IDAFI-PLUS (Intelligent Data Analytics for Food Industries), consiste en el desarrollo de un sistema de análisis de datos (Data Analytics) específico de industrias agroalimentarias de tamaño medio, para la obtención de información histórica y en tiempo real de costes por unidad de producción y métricas de la eficiencia del proceso de fabricación y consumos de instalaciones de fábrica.

Principio relacionado:



MEDIO AMBIENTE

ODS a los que contribuye:

El proyecto consiste en la fusión de datos obtenidos del ERP existente en la fábrica (Enterprise Resource Planning), con datos procedentes de las diferentes líneas de proceso a través de sus autómatas y otras medidas adicionales (contadores de energía, parámetros de proceso y producción, etc) a través del sistema ciberfísico (CPS) de captación de datos, desarrollado por Eficen.

Los datos extraídos son transformados y cargados en un único sistema de computación en la nube, donde se almacenan de forma temporal en una base de datos brutos y donde se realizan varios análisis con técnicas avanzadas de Data Analytics:

- Análisis en tiempo real de variables de producción (incluyendo el cálculo de costes por unidad de producto y rendimientos).
- Tratamiento estadístico de las medidas en bruto para almacenar un histórico de medias, desviación y eventos significativos, con el objetivo de manejar un volumen de datos razonable.
- Analítica predictiva de algunas variables, sobre modelos desarrollados y validados de producción.
- En todos los casos se generarán alarmas cuando existan desviaciones (especialmente importante en el análisis en tiempo real), informes automáticos e informes Ad-hoc.

Este proyecto ha recibido financiación del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo dentro del programa de apoyo a las AEI para contribuir a la mejora de la competitividad de la industria española.



Green+i: TIPSA, SPECTRAL GEO (antigua Drónica Solutions, CASAS BLANCAS) (estado en ejecución)

El proyecto se desarrolla en la Comunidad Autónoma de La Rioja, durante un periodo de 24 meses y consiste en el desarrollo e implantación piloto de una solución innovadora de Business Intelligence--BI para cultivos hortícolas, mediante nuevas tecnologías aplicadas a la geomática de drones y al control predictivo del cultivo.

Los cultivos seleccionados son el guisante y la judía verde, dos de las principales producciones de Casas Blancas Agro, S.A. Se trata de dos producciones críticas para esta empresa, por su alto grado de especialización y los elevados requerimientos de su cliente industrial, en términos de sostenibilidad medioambiental y precios.

Mediante tecnologías BI, el proyecto pretende establecer un control predictivo en tiempo real, del manejo eficiente del riego y de la aplicación de fitosanitarios y fertilizantes, como estrategias para la mejora de la productividad y sostenibilidad medioambiental de esta actividad agrícola.

La aplicación de tecnología de inteligencia artificial transformará los datos recolectados, en información y ésta a su vez, en conocimiento, a través de una herramienta digital, útil para la toma de decisiones de los agricultores y técnicos de campo.

La captura y análisis de datos se realizará mediante la aplicación de técnicas de ingeniería geomática a partir del empleo de drones dotados de prestaciones innovadoras para la toma de imágenes multispectrales.

A partir de los datos recolectados, se generarán predicciones de condiciones óptimas de cultivo y recolección mediante informes ejecutivos, accesibles a través de aplicaciones de escritorio y dispositivos móviles.

Principio relacionado:



MEDIO AMBIENTE

ODS a los que contribuye:



CULTIVO 4.0. BOSONIT, UNIVERSIDAD DE LA RIOJA, FOOD + i, DRONICA SOLUTIONS, GRUPO IBEREBRO

El objetivo es proponer un nuevo sistema digital de previsión en tiempo real para la mejora de la productividad del cultivo de champiñón a través de la utilización de una herramienta TIC alimentada con datos históricos de cultivo y producción de las empresas Ayecue, Cultivos Riojal y Champifresh (humedad, temperatura, tiempos de recolección, cantidad de florada, tratamientos aplicados, resultados de crecimiento, etc.) y un sistema de análisis mediante imagen.

Principio relacionado:



MEDIO AMBIENTE

ODS a los que contribuye:



MEDIDAS DE CONCILIACIÓN PERSONAL, FAMILIAR, Y LABORAL

- Jornada intensiva de trabajo de junio a septiembre (8:00 a 15:00h).
- Flexibilidad horaria de entrada de enero a junio y de septiembre a diciembre entre las 7:30 y 8:30h.
- Adaptación de horarios para conciliar el cuidado de hijos.
- Jornada de 8:00 a 14:00h los viernes de enero a junio y de septiembre a diciembre.
- Teletrabajo.
- 2 días de asuntos propios.
- Permisos para acompañamientos de familiares a consulta médica o enfermedad grave.
- Disponibilidad de comedor en la empresa.
- Programas de salud (espalda saludable, mindfulness, inteligencia emocional).
- Permisos de maternidad: Permiso de lactancia acumulado, reducción de jornada a 2/3 hasta 12 años del menor.
- Permisos por registro de una Pareja de Hecho.
- Concentración o reparto de vacaciones a elección de el/la trabajador/a y contabilizar los días en "días laborables" en lugar de "días naturales".
- Abono de gastos de parking, restaurante, alojamiento por motivos de trabajo.
- Salarios igualitarios de acuerdo a categoría profesional (no discriminación de sexos).

Principio relacionado:



ODS a los que contribuye:



CONVENIO DE COLABORACIÓN PARA IMPLUSAR LOS PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

Convenio de colaboración con Praxis Gabinete Social con ventajas económicas para asociados para elaboración de planes de igualdad en las empresas del sector TIC asociadas

Principio relacionado:



ODS a los que contribuye:



ACCIONES SOLIDARIAS COVID-19

Se han realizado distintas acciones de formación, impresión 3D, software, consultoría, búsqueda de material médico, donaciones de tarjetas SIM y material tecnológico.

Principio relacionado:



ODS a los que contribuye:



TALLERES TIC EN EL MUNDO RURAL

Talleres de competencias digitales dirigidos a las mujeres del mundo rural.

Principio relacionado:



ODS a los que contribuye:



ACCIONES POR EL "DÍA DE LA MUJER"

Publicaciones de comunicados y difusión en medios del 8 de marzo.

Principio relacionado:



ODS a los que contribuye:



FOMENTO DE CARRERAS STEM ENTRE LAS NIÑAS

STEM Talent Girl es un proyecto educativo para el desarrollo del talento y el fomento de vocaciones científico-tecnológicas dirigido específicamente a mujeres con el objetivo de inspirar y empoderar a niñas y adolescentes para que prosigan brillantes carreras STEM (Science, Technology, Engineering y Mathematics) mentorizadas por mujeres que desarrollan actividades profesionales en el ámbito de la ciencia y la tecnología.

La colaboración entre AERTIC y la Fundación ASTI, el proyecto STEM Talent Girl llega a la comunidad de la Rioja precedido de su éxito en otras nueve provincias españolas, y tras haber sido galardonado con el premio "Spanish Digital Award" en la categoría de mejor proyecto para el desarrollo de competencias digitales en mujeres y niñas, así como el de mejor proyecto internacional para el desarrollo del talento en población femenina.

Principio relacionado:



ODS a los que contribuye:



FOMENTO DE VOCACIONES TEMPRANAS (AERKit Viajero, ArduKit)

«**AerKit viajero**» es una iniciativa que promueve las vocaciones tempranas tecnológicas a través de la realización de actividades en el aula relacionadas con la robótica y la programación, financiada por la Agenda Digital de La Rioja.

Hemos confeccionado dos cajas de recursos para los niveles de infantil y primaria que contienen materiales físicos (robots, tapetes) y actividades didácticas, que se prestan a los centros educativos que los soliciten.

«**ArduKit**» es un Kit que será distribuido por los centros escolares de La Rioja para alumnos de primaria. El kit está desarrollado con las plataformas de hardware y software abierto y colaborativo Arduino y Scratch y sirve como herramienta de aprendizaje configurable para todos los cursos y asignaturas.

Principio relacionado:



ODS a los que contribuye:



COLABORACIONES CON EL TERCER SECTOR

- Programa de jornadas en colaboración con FER para entidades sociales del tercer sector (ADR Formación, Capacitae, Doyournet JIG, masquecomunicacion.com, Red Advisor y Tipsa).
- Difusión entre asociados, para cubrir necesidades de equipamiento en entidades del tercer sector de La Rioja

Principio relacionado:



ODS a los que contribuye:



¿Cuáles son los beneficios/rentabilidad de implementar este tipo de acciones?

- Mejora la capacidad de atraer talento al sector TIC.
- Mayor implicación y motivación de los trabajadores y las trabajadoras.
- Ser un referente y mejorar la imagen y valoración de AERTIC como agrupación de empresas TIC riojanas preocupadas y concienciadas con RSE.
- Cumplir con las normas y reglamentos (planes de igualdad, preferencia para las contrataciones públicas, etc.).
- Transferencia de tecnología en sectores tradicionales para lograr su transformación digital y sostenibilidad.
- Alianzas entre las entidades del tercer sector y las empresas.

¿Qué área creéis que es la prioritaria en la que hay que desarrollar acciones?

Para AERTIC un área muy importante es el TALENTO (tanto la atracción como retención), y reducir la brecha de género en las carreras STEM.

¿Cuáles son las líneas estratégicas (acciones/medidas) que AERTIC se plantea (o tiene planteado) a medio/largo plazo?

- Líneas del Plan estratégico de AERTIC: proyectos pilotos de clima laboral, incremento de mujeres en el sector...

2.4. PROGRAMA DE ACTUACIONES

2.4.1. Programa de actuaciones para el desarrollo del sector TIC

Eje 1 Talento y gestión profesionalizada		Atracción, retención y desarrollo del talento en las empresas y mejora de la gestión profesional.		
Actuaciones estratégicas	Muy alta	Alta	Media	
1.1. Facilitar el acceso al talento, potenciando su captación y desarrollo a través de actuaciones coordinadas				
1.1.1. Estudio de generación, captación y retención de talento	X			
1.1.2. Realización de pilotos de clima laboral en las empresas		X		
1.1.3. Acciones para el fomento de las vocaciones tempranas		X		
1.1.4. Recualificación profesionales no TIC (desde niveles iniciales hasta avanzados)	X			
1.1.5. Acciones para fomentar la atracción de talento.		X		
1.1.6. Acciones para incrementar la generación de talento (ej. aumentar plazas disponibles en universidad)	X			
1.1.7. Acciones específicas para el incremento del porcentaje de mujeres en el sector		X		
1.1.8. Colaboración en la dinamización de las iniciativas emprendedoras de carácter tecnológico				X
1.2. Mejorar las capacidades de las empresas mediante la formación de los trabajadores				
1.2.1. Formación continua en materias técnicas	X			
1.2.2. Formación para directivos	X			
1.2.3. Masterclasses (técnicas/divulgación)	X			
1.2.4. Itinerarios de formación técnica-certificaciones		X		
1.2.5. Planes de formación y reciclaje profesional acordes a las necesidades del mercado		X		
1.2.6. Diagnósticos de necesidades formativas de los trabajadores para su adaptación a las necesidades de las empresas		X		
1.3. Mejorar las capacidades de las empresas mediante iniciativas para la profesionalización en la gestión				
1.3.1. Jornadas específicas en materia de mejoras en la gestión	X			
1.3.2. Ayudar a las empresas a mejorar su marca como empleador				X
1.3.3. Planes de mejora tecnológica, para evaluación de capacidades de las empresas y su mejora		X		
1.3.4. Acciones para el análisis y reflexión estratégica en las empresas	X			

SECTOR TIC AERTIC

- Alianzas con entidades del tercer sector: Convenios de colaboración con implicación de AERTIC y sus socios: Fundación Pioneros, ASPRODEMA, APIR... (jornadas, material...)
- Buenas prácticas del sector: Crear un directorio de empresas solidarias de AERTIC y dar difusión a las iniciativas que lleven a cabo.
- Igualdad entre mujeres y hombres: Elaboración e implantación de un Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, en AERTIC.
- Difusión: Crear sección en la WEB de AERTIC e incluir todas las iniciativas que salgan del informe relacionando cada principio del Pacto Mundial.