



📍 Parque de los Lirios, nº 6, oficina 2  
26006 · Logroño · La Rioja

☎ +34 679 572 152

✉ f.benito@personasyestrategia.com

🌐 www.personasyestrategia.com

## ESPECIALIZACIÓN

Consultoría de Recursos Humanos, selección de personal, headhunting, desarrollo de habilidades de liderazgo, equipo, comunicación... Planes de retención y gestión del talento. Diagnóstico de Recursos Humanos y Planes de igualdad.

## FORTALEZAS

Atracción y búsqueda de talento, red de candidatos locales. técnicas de evaluación. Herramientas de gestión de personas de alto rigor técnico y metodológico: Planes de retención, diagnóstico de RRHH, evaluación de competencias, sistemas de retribución.

## DIFERENCIACIÓN

Búsqueda de perfiles de alta dificultad. Base de datos de candidatos de la zona. Retención del talento, satisfacción de los empleados (análisis y mejora de la experiencia del empleado). Herramientas de marketing aplicadas a la gestión de empleados. BI aplicada a la experiencia del empleado.

## APORTAN AL CLIENTE

Búsqueda de las personas que necesitan para conseguir sus planes: atrayéndolas, desarrollándolas y mejorando su productividad. Adaptación de las herramientas utilizadas en las grandes empresas a Pymes. Obtener y analizar la información sobre los empleados para tomar decisiones organizativas en materia de personas apoyándose en datos.

## DIRIGIDOS A

Empresas de todos los sectores con necesidades de gestión de personas: selección, retención de talento y desarrollo de habilidades que aspiran crecer y mejorar resultados. Mejorar el clima laboral, captar y retener a sus clientes mejorando la experiencia y retención de sus empleados.

## PRODUCTOS Y SERVICIOS

Selección y Headhunting  
Desarrollo de habilidades  
Planes de retención  
Planes de igualdad  
Estructuras retributivas  
Diagnóstico de Recursos Humanos

## COLABORACIONES Y PARTNERS

Cluster de Automoción  
AERTIC

## TECNOLOGÍAS Y METODOLOGÍAS

Evaluación por competencias.  
Sistemas de retribución.  
Metodología propia para evaluación en intervención en Diagnósticos de RRHH y de la experiencia del empleado.

## CASOS DE ÉXITO

Búsqueda de perfiles de alta dirección.  
Búsqueda de perfiles de gran escasez en el mercado Plan de relevo generacional.  
Diagnóstico cultural y de RRHH (empresa agroalimentaria).

## PROYECTOS RELEVANTES

Plan de retención de talento (empresa industrial)  
Experiencia del empleado en sector TIC, diagnóstico y plan de retención.

